

Etický kodex koncernu UNITED GRINDING

Stav ke dni 2. června 2021

Kontaktní osoba: Ředitel compliance (*Chief Compliance Officer*) koncernu UNITED GRINDING

V souladu s hodnotami a zásadami koncernu UNITED GRINDING dodržujeme bezvýhradně platné právní a správní předpisy ve všech částech světa. Vedení společnosti United Grinding Group AG je přesvědčeno, že udržitelný úspěch společnosti závisí na dodržování zmíněných hodnot a zásad. Proto musí být naše jednání vůči obchodním partnerům i zaměstnancům založeno na těchto hodnotách a zásadách a na tomto etickém kodexu. Z tohoto důvodu se musí zaměstnanci koncernu UNITED GRINDING ve všech aspektech své činnosti řídit nejen platnými zákony, ale i přísnými etickými normami.

1. Oblast působnosti a povinnosti zaměstnanců

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance, členy statutárních orgánů a vedoucí pracovníky koncernu UNITED GRINDING (dále jen „zaměstnanci“).

Každý zaměstnanec je povinen se seznámit s právními a správními předpisy a vnitřními směrnici platnými pro oblast jeho působnosti. V případě pochybností se na danou záležitost dotáže u příslušných oddělení koncernu UNITED GRINDING. Zaměstnanci jsou povinni účastnit se nabízených školení k tomuto etickému kodexu.

2. Etické jednání a soulad s platnými právními předpisy

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat přísné etické normy jednání a řídit se všemi platnými právními předpisy na vnitrostátní i mezinárodní úrovni. Ve všech oblastech činnosti a obchodních vztazích má zaměstnanec povinnost chovat se čestně, zdvořile a důvěryhodně a stvrzovat a podporovat dobrou pověst koncernu UNITED GRINDING.

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat lidská práva. Nepřípustná je zejména jakákoli forma diskriminace, ať už jde o diskriminaci na základě rasy, etnického původu, věku, náboženského vyznání, přesvědčení, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, postižení nebo jinou diskriminaci, která porušuje platné právní předpisy.

Zakázaná je též dětská nebo nucená práce v jakékoli formě a také pracovní podmínky nebo způsoby zacházení, které porušují mezinárodní právo a mravní zásady.

3. Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí je pro koncern UNITED GRINDING velkou prioritou. Proto nakládáme se zdroji a znečišťujícími látkami zodpovědně.

4. Ochrana majetku koncernu

Každý zaměstnanec je povinen chránit majetek koncernu před zneužitím a ztrátou. Majetek koncernu může být v zásadě využíván pouze pro obchodní účely, pokud není povoleno použití k účelům soukromým. Každý zaměstnanec je také povinen chránit duševní vlastnictví koncernu UNITED GRINDING, jako jsou patenty, ochranné známky a know-how, např. před útoky či ztrátou. Práva duševního vlastnictví jiných osob musí být též respektována.

5. Nakládání s informacemi

Při nakládání s obchodními tajemstvími a dalšími citlivými informacemi musí být zachována důvěrnost a tato tajemství a informace musí být chráněny před sdělením neoprávněným osobám. To platí i v případě vynálezů a jiného know-how. Zaměstnanci, kteří mají přístup k obchodním tajemstvím a dalším citlivým informacím, je nesmějí sdělit třetím osobám bez povolení ani je užít k jiným než obchodním účelům.

Obchodní dokumenty a zařízení k ukládání dat musí být chráněny před neoprávněným přístupem třetích osob. Osobní údaje mohou být shromažďovány, užívány a uchovávány pouze v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů.

6. Tržní jednání

Cílem antimonopolních předpisů je zajistit a zachovat volnou a skutečnou hospodářskou soutěž v zájmu všech účastníků trhu.

Každý zaměstnanec je proto povinen dodržovat příslušné antimonopolní předpisy a další zákony upravující oblast hospodářské soutěže.

7. Korupce

Korupce je nepřipustná v jakékoli oblasti obchodních vztahů jak doma, tak v zahraničí. Pokud by bylo k provedení některé obchodní transakce nebo plnění vnitřních cílů nutné porušit zákon, pak se takové transakce či plnění zdržíme. Zejména se zakazuje:

- nabídnout, slíbit nebo poskytnout vnitrostátnímu či zahraničnímu státnímu úředníkovi osobní, ekonomickou či jinou výhodu za učinění nebo neučinění úředního jednání,
- nabídnout, slíbit nebo poskytnout společníkům nebo zástupcům vnitrostátních či zahraničních společností osobní, ekonomické či jiné výhody,
- umožnit uskutečnění korupčního jednání s pomocí dalších osob, např. s pomocí příbuzných, přátel, obchodních zástupců, poradců nebo prostředníků/zprostředkovatelů,
- podpořit protiprávní jednání jiných fyzických osob,
- požádat o nebo přijmout osobní, ekonomické či jiné výhody od obchodních partnerů nebo jejich zaměstnanců.

Dary a pozvání od obchodních partnerů v rámci obchodních vztahů jsou z výše popsaného zakázaného jednání vyňaty, pokud nepřekračují rámec běžné pohostinnosti, zdvořilosti a slušnosti v obchodních vztazích a neporušují žádné právní předpisy.

8. Střet zájmů

Zaměstnanci jsou povinni zdržet se činností, jež by mohly vést ke střetu zájmů. V zásadě je zakázáno uzavírat smlouvy s blízkce spřízněnými fyzickými osobami (např. manželem, partnerem, příbuznými a přáteli) nebo společnostmi, kde blízkce spřízněná fyzická osoba zastává klíčovou funkci nebo kde má podstatnou účast nebo kterou zastupuje v jednávání s naším koncernem.

9. Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti

Koncern UNITED GRINDING spolupracuje pouze s renomovanými obchodními partnery, kteří při své činnosti nepřekračují rámec zákonných ustanovení a nepoužívají nezákonné finanční prostředky. Každý zaměstnanec je povinen řídit se právními předpisy v oblasti boje proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a má povinnost okamžitě hlásit podezřelé skutečnosti, které mohou naznačovat, že dochází k legalizaci výnosů z trestné činnosti.

10. Provádění

Koncern UNITED GRINDING zajistí, aby byl etický kodex dodržován aktivně a v duchu odpovědného etického jednání. Všichni zaměstnanci jsou povinni prosazovat dodržování tohoto etického kodexu. Jednání, které není v souladu s tímto kodexem, musí být okamžitě napraveno. Porušení kodexu podléhá přiměřeným kárným opatřením, která mohou zahrnovat okamžité ukončení pracovního poměru a uplatnění nároků na náhradu škody.

11. Hlášení porušení kodexu

Účinná organizace compliance je založena na důvěře a kontrole. Každý zaměstnanec je povinen vhodným způsobem nahlásit skutečné porušení etického kodexu nebo obavy z takového porušení, které je mu známé. V případě podezření by zaměstnanci měli mluvit přímo s dotčenými osobami nebo – pokud to není možné – by měli kontaktovat svého přímého nadřízeného nebo personální oddělení. Alternativní možností je ohlásit incident prostřednictvím platformy Whistleblowing skupiny UNITED GRINDING Group na grinding.integrityline.com; lze to učinit i anonymně.

Hlášení v případě obav z porušení kodexu neznamenaají vůči zaměstnanci žádné negativní důsledky, i když se hlášení následně prokáže jako nesprávné. Odvetná opatření nejsou ve skupině UNITED GRINDING Group tolerována.

12. Prováděcí ustanovení

V případě potřeby budou přijata prováděcí ustanovení pro určitá témata tohoto etického kodexu.

Bern, 2. června 2021

Vedení společnosti United Grinding Group AG